

WEBINAIRE

14 SEPTEMBRE 11h30 - 12h30

Comment renforcer votre CIR en activant la recherche en Sciences Humaines et Sociales (SHS) ?

AU PROGRAMME

- > Comment est-il possible d'activer vos données pour générer de nouvelles connaissances scientifiques ?
- > Des cas concrets d'études SHS réalisées avec des entreprises de la Tech
- > Quels sont les avantages de ces travaux pour votre CIR ?
- > Questions / réponses en direct



Dr Arnaud Banoun
Co-fondateur



Julien Soilly
Directeur fiscal





France Innovation fédère **les entreprises innovantes** comme :

- Les entreprises innovantes réalisant des prestations de recherche et de développement technologique ;
- Les entreprises proposant des produits, procédés ou services innovants ;
- Les entreprises du conseil et de l'accompagnement de l'innovation, etc.

Dans le cadre de sa plateforme communautaire France Innovation, **investisseurs, collectivités/clusters, etc ou encore organismes de recherche** sont acceptés.

Représentation

à double sens

Information

Newsletters

Webinaires

Mise en lumière

Annuaire

Magazine 360°R&D et réseaux sociaux

Webinaires

...



✓ Mots clés

✓ Compétences & Expertises

Sélectionner

✓ Domaines d'application

✓ Localisation

num dpt, ville

(393)



01 Innovation rassemble grâce à son collectif des profils pluridisciplinaires et complémentaires pour...

<http://www.01innovation.com>

+ Voir plus

 DEMANDER UN RDV Start-up

Créée en 2016 par deux associés issus de l'ADEME et Bpifrance, opérateurs de l'Etat pour la gestion des...

<https://www.2iaconsulting.com>

+ Voir plus

 DEMANDER UN RDV PME

3DLAB06

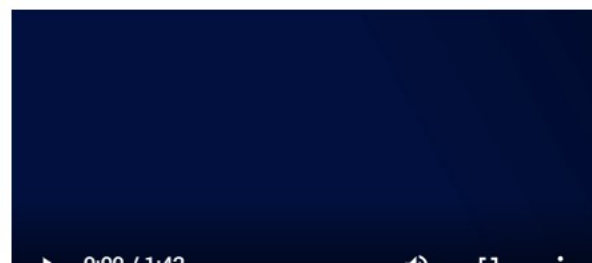
Impression 3D / Design industriel / Prototypage fonctionnel - Fabrication additive polymère (FDM,...

<http://my3dlab.fr/>

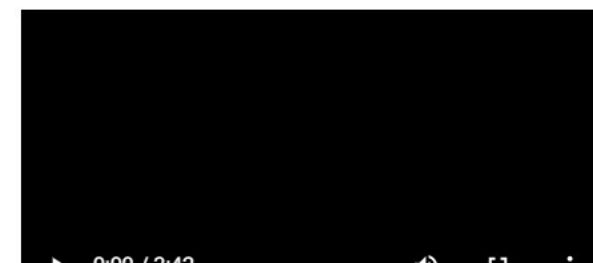
+ Voir plus

 DEMANDER UN RDV Start-up

IN DATA



900m est une association qui a pour vocation de massifier la formation aux technique de reforestation...

<https://900m.org>



Chargeur autonome



L'expertise vibro-acoustique pour fiabiliser des robots industriels

p.6



Les pneus connectés prennent la route

p.6

avions aériens plus écologiques,
plus sûrs et moins chers / p.3

Des salles de contrôle
en réalité mixte / p.7



des véhicules
autonomes / p.4

Des dispositifs piézoélectriques
de haute performance / p.9



Optique
pour la chirurgie / p.5

La motorisation d'un semi-rigide
électrique basse tension / p.9



Les véhicules
autonomes / p.6

La modélisation de l'interaction d'un train
avec l'infrastructure / p.10



Les télécommunications
pour l'industrie / p.7

Horizon Europe, le nouveau
programme-cadre européen / p.11



Livraison d'un instrument de diagnostic
du réacteur d'ITER / p.3



Un exosquelette pour réduire la pénibilité
des tâches dans la filière viande / p.4



L'EIC Accélérateur Horizon Europe
en 2023 / p.5



Le programme des webinaires / p.7

L'amélioration de la connectivité
des satellites / p.8



Un système électrique de secours
pour l'aéronautique / p.9



L'électrostimulation pour réduire
les troubles urinaires / p.10



Appels à projets de l'ADEME,
les opportunités de financement / p.11



Une nouvelle génération d'alternats / p.3



Un système de liaison par fibre optique
pour les satellites européens / p.4



Des capteurs autonomes grâce
à l'énergie vibratoire / p.5



Le contrôle de conformité par
la réalité virtuelle / p.7

Des moteurs à combustion interne
à Hydrogène / p.8



Un équipement dédié à la désinfection
de l'intérieur des véhicules / p.9



L'impression de modèles
d'organes sur-mesure / p.9



Le programme des webinaires / p.10



Mise en relation

Recherches de compétences

Plateforme communautaire

France Innovation Meetings

Les événements partenaires

Conseils en management et





Vous êtes une entreprise ?

	MEMBRE	MEMBRE PREMIUM	MEMBRE SUPER PREMIUM
Référencer la fiche profil de votre entreprise	✓	✓	✓
Utiliser le logo membre France Innovation	✓	✓	✓
Accepter ou refuser des rendez-vous de membres	✓	✓	✓
Solliciter des rendez-vous aux autres membres	✗	✓	✓
Diffuser des recherches de compétences	✓	✓	✓
Répondre à des recherches de compétences	✗	✓	✓
Participer à des webinaires	✓	✓	✓
Organiser un webinaire	✗	✗	✓
Diffuser du contenu	✗	✗	✓
Tarifs préférentiels sur des évènements partenaires	✗	✓	✓

Appuyez sur **F11** pour quitter le mode plein écran.



Gratuitement, vous pouvez :

- référer votre entreprise,
- utiliser le **logo membre** de France Innovation,
- être demandé en **rendez-vous d'affaires**,
- assister à des **webinaires**,
- recevoir de l'**actualité**, etc.

D'autres niveaux d'adhésion permettent, par exemple, d'être à l'initiative des prises de rdv ou encore l'animation d'un webinaire.

[Pour en savoir plus, cliquez ici](#)

Pour nous rejoindre, merci de choisir votre type d'organisation ci-dessous :

- ☐ Start-up - de 3 ans
- ☐ PME
- ☐ ETI
- ☐ Grand Groupe/grande entreprise
- ☐ Agence régionale, cluster, collectivité, opérateur, technopole, incubateur, etc.
- ☐ Organisme public de recherche, SATT, IRT, CRT, etc.

→ SUIVANT

Déjà inscrit ? [cliquez-ici](#)

Devenez membre gratuitement de France Innovation.



Quelques dates à retenir

Webinaires à venir :

<https://www.france-innovation.fr/webinaire/>

21 sept	Protection de vos inventions : les différents outils et comment les utiliser ? (INPI)
26 sept	Innovation de rupture, deeptech : Et si l'accélérateur EIC était fait pour vous ? (PCN EIC)
3 oct	Appel à projets Innov Eau France 2030 (ADEME)
12 oct	Matériaux et dispositifs médicaux : faire les bons choix ? (RESCOLL)
9 nov	Quelles aides financières pour construire sa stratégie PI ? (INPI)
5 dec	Les technologies clés en extraction du végétal (EXTRACTIS)

D'autres webinaires sont déjà en cours de programmation

www.france-innovation.fr

contact@france-innovation.fr

Linked .

<https://www.linkedin.com/in/france-innovation-67607a166/>



https://twitter.com/Fr_Innovation



COMMENT RENFORCER VOTRE CIR EN ACTIVANT LA RECHERCHE EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES (SHS)



VOS INTERLOCUTEURS



Performance Lab



Dr. Arnaud BANOUN

Co-fondateur de Performance Lab

Docteur en Sciences de Gestion

Enseignant-Chercheur
à l'ESC Clermont BS



Julien SOILLY

Directeur Fiscal de B.Conseil

Expert en financement de
l'innovation

Anciennement inspecteur des
impôts (15+ années d'expérience)



Constat :

Le CIR SHS est un levier
sous-utilisé par les
entreprises malgré les
opportunités qu'il offre.

- 1. Vous apporter une vision claire sur les opportunités offertes par le CIR SHS**
- 2. Vous donner les clés pour activer le CIR SHS dans votre organisation**



1. L'éligibilité de la R&D SHS



2. Comment activer la R&D SHS dans votre entreprise



3. Exemples de cas concrets



1. L'éligibilité de la R&D SHS



2. Comment activer la R&D SHS dans votre entreprise



3. Exemples de cas concrets



Ce webinar s'adresse aux :

- Startups, PME, grands groupes ;
- Sociétés de service et/ou industrielles ;
- Cabinets de conseil et aux chercheurs 😊 ;
- DG, Dir. Innovation, RH, SI, Projets, Mkg etc.

A tous ceux qui souhaitent :

- Renforcer leur CIR grâce aux SHS ;
- Et exploiter au mieux les bénéfices de la R&D en SHS.

LA R&D EN SHS



Performance Lab



R&D : La R&D englobe les travaux systématiques et de création entrepris en vue d'accroître la somme des connaissances, y compris la connaissance de l'humanité, de la culture et de la société, et de concevoir de nouvelles applications à partir des connaissances disponibles.

**Selon le Manuel de Frascati (2015)*



Recherche fondamentale



Recherche appliquée



Recherche expérimentale

La R&D en SHS est l'application d'une démarche R&D à la « connaissance de l'homme, de la culture et de la société »

LES DISCIPLINES COMPOSANT LES SHS



Performance Lab



5. Sciences sociales

5.1 Psychologie et sciences cognitives

5.2 Économie et commerce

5.3 Éducation

5.4 Sociologie

5.5 Droit

5.6 Science politique

5.7 Géographie sociale et économique

5.8 Médias et communications

5.9 Autres sciences sociales

6. Sciences humaines et arts

6.1 Histoire et archéologie

6.2 Langues et lettres

6.3 Philosophie, éthique et religion

6.4 Arts (arts plastiques, histoire de l'art, arts
de la scène, musique)

6.5 Autres sciences humaines

Les projets SHS sont éligibles au CIR

Le code général des impôts (GGI) ne fait aucune distinction entre les sciences du point de vue de l'éligibilité

Reconnaissance des SHS dans le Manuel de Frascati :

« Pour être considérée comme relevant de la R&D, une activité doit remplir cinq critères de base [...] **un élément de :**

- **nouveauté;**
- **de créativité,**
- **d'incertitude**

et être :

- **systématique,**
- **transférable et/ou reproductible**

«les activités de développement expérimental **ne sont pas toujours faciles à reconnaître** en raison du rôle joué par d'autres domaines en sciences naturelles et en ingénierie. il convient de noter que tous ces exemples doivent également satisfaire aux critères de base de la r-d énoncés dans le présent chapitre.»

Mais parfois challengés par l'Administration

Les entreprises

Approche pragmatique
sur la base d'observations

Point départ = constat



Le MESR

Attente d'un état de l'art
rigoureux et d'un verrou
technologique précis

Point départ = théorie/concept

Valoriser en toute sérénité



**La clé : un état de l'art
irréprochable**



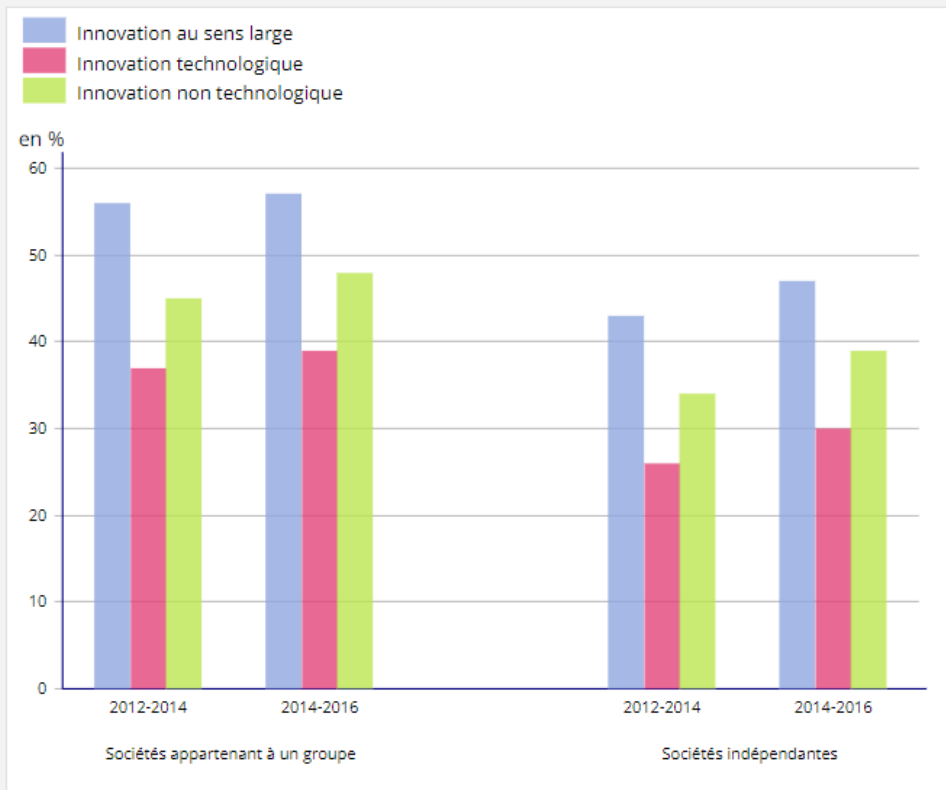
**Une démarche scientifique
rigoureuse avec des
indicateurs R&D**



**Un dossier justificatif précis
et documenté**

INNOVATION TECH VS INNOVATION SHS

Figure 4 - Proportion de sociétés innovantes selon l'appartenance à un groupe

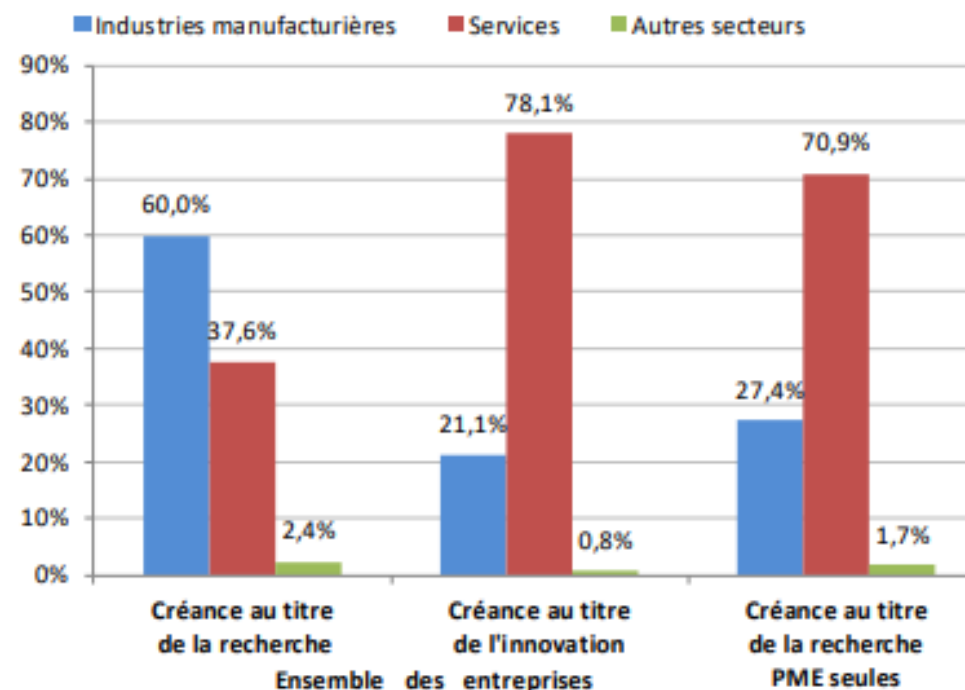


Lecture : entre 2014 et 2016, 57 % des sociétés appartenant à un groupe sont innovantes au sens large, elles sont 47 % parmi les sociétés indépendantes.

Champ : sociétés actives de 10 salariés ou plus, implantées en France, divisions 05 à 81 de la NAF rév. 2 sauf 75.

Source : Insee, enquêtes Innovation (CIS) 2014 et 2016.

Distribution des créances de recherche et d'innovation par grand secteur, en 2020



Source : MESR-DGRI-Sittar, GECIR juin 2022 (données provisoires) et Insee, répertoire Sirene ; Champs : entreprises ayant déclaré des dépenses de R&D ou d'innovation, au titre de 2020.

Le secteur d'activité correspond à l'activité principale (APE) de l'entreprise déclarante.

LES IDÉES REÇUES SUR LA R&D SHS



Performance Lab



- Ça n'est pas éligible
- Les montants sont trop faibles
- Ça ne marche pas dans les entreprises technologiques
- Ça ne permet pas de valoriser des profils techniques
- C'est réservé aux petites entreprises ou bien aux grandes
- C'est trop loin de la réalité de notre entreprise
- Ça ne servirait qu'à faire du CIR et rien d'autre
- C'est un truc de chercheurs, ça va nous ralentir



LES BÉNÉFICES DE LA R&D SHS



Performance Lab



Renforcement du CIR

- ✓ Sécurisation et optimisation du CIR
- ✓ Eligibilité renforcée
- ✓ Valorisation de vos projets existants
- ✓ Financement de nouveaux projets
- ✓ Valorisation de profils de salariés SHS et techniques.
- ✓ Sécurisation du statut de JEI



Amélioration de l'offre/produit & de la performance opérationnelle

- ✓ Un R&D plus souple, utile, réaliste
- ✓ Développement de nouvelles fonctionnalités
- ✓ Amélioration continue
- ✓ Recours à l'Intelligence Artificielle
- ✓ Construction d'algorithmes sur-mesure



Amélioration des ventes & du marketing

- ✓ Attirez plus de prospects
- ✓ Créer et diffuser du contenu
- ✓ Prouvez votre impact
- ✓ Différenciez-vous des concurrents
- ✓ Démontrez votre expertise
- ✓ Améliorer votre marque employeur



1. L'éligibilité de la R&D SHS



2. Comment activer la R&D SHS dans votre entreprise



3. Exemples de cas concrets

LA METHODE CSI POUR STRUCTURER VOTRE R&D SHS



Performance Lab



FINANCER VOTRE DÉVELOPPEMENT

*CSI : Cadre Scientifique Incontestable

Une méthode pensée pour déployer des opérations R&D SHS à forte valeur ajoutée

1

Identifier/Structurer les opportunités d'opérations R&D SHS

Identifier des opérations R&D SHS :

- à **forte valeur ajoutée**
- **peu contraignantes**
- **en phase avec vos enjeux business**
- **« CIR compliant »**
- basées sur l'exploitation de données primaires et secondaires
- s'inscrivant dans une **politique R&D SHS cohérente**

2

Conduire les opérations R&D

Conduire des opérations R&D avec des docteurs-chercheurs :

- **Experts** de vos problématiques
- **« Orientés solution »**
- Habités à travailler en **coordination avec des entreprises**
- **Efficaces** dans la mise en œuvre de dispositifs scientifiques et la production de résultats concrets

3

Faciliter la valorisation des opérations R&D

Faciliter la valorisation des opérations R&D :

- Partage des **informations et documents** permettant de **matérialiser** les opérations R&D
- Transmission des articles clés de la **bibliographie**
- Description détaillée de la **méthodologie**
- Partage des **principaux résultats et publications** éventuelles

LA METHODE CSI* POUR STRUCTURER VOTRE R&D SHS



Performance Lab



FINANCER VOTRE DÉVELOPPEMENT

*CSI : Cadre Scientifique Incontestable

La méthode CSI est pensée pour déployer des opérations R&D SHS à forte valeur ajoutée

1

Identifier/Structurer les opportunités d'opérations R&D SHS

Identifier des opérations R&D SHS :

- à **forte valeur ajoutée**
- **peu contraignantes**
- **en phase avec vos enjeux business**
- **« CIR compliant »**
- basées sur l'exploitation de données primaires et secondaires
- s'inscrivant dans une **politique R&D SHS cohérente**



→ Prenez le temps d'identifier votre thématique centrale de R&D SHS autour :

- de vos données disponibles et accessibles
- de vos points à améliorer (chaîne de valeur, offre, produit)
- de votre ADN, de vos enjeux stratégiques, de votre positionnement, de vos facteurs différenciants

→ N'oubliez pas que vous faites probablement déjà de la R&D SHS (au moins partiellement)

→ Commencez par 1 opération R&D SHS « opportuniste » basée sur vos ressources actuelles pour vous lancer sans « contrainte majeure »

LA METHODE CSI* POUR STRUCTURER VOTRE R&D SHS



Performance Lab



*CSI : Cadre Scientifique Incontestable

La méthode CSI est pensée pour déployer des opérations R&D SHS à forte valeur ajoutée

2

Conduire les opérations R&D

Conduire des opérations R&D avec des docteurs-chercheurs :

- **Experts** de vos problématiques
- « **Orientés solution** »
- Habités à travailler en **coordination avec des entreprises**
- **Efficaces** dans la mise en œuvre de dispositifs scientifiques et la production de résultats concrets



- **Faites de la vraie recherche : développez un cadre scientifique incontestable**
- **Passez d'une logique opportuniste à une logique stratégique : anticipez et développez une vision à MT/LT**
- **Allez au bout de l'angle scientifique même si cela vous paraît complexe à première vue, vous avez tout à y gagner**
- **Profitez des connaissances et compétences des experts scientifiques (en parallèle de l'opération R&D)**
- **N'ayez pas peur de l'investissement en temps supplémentaire que cela représente pour votre entreprise**
- **Trouvez des chercheurs capables de prendre en compte vos enjeux et la recherche : approche inductive.**
- **Etablissez une relation équilibrée et constructive avec les chercheurs, vous en sortirez gagnant !**

LA METHODE CSI* POUR STRUCTURER VOTRE R&D SHS



Performance Lab



FINANCER VOTRE DÉVELOPPEMENT

*CSI : Cadre Scientifique Incontestable

La méthode CSI est pensée pour déployer des opérations R&D SHS à forte valeur ajoutée

3

Faciliter la valorisation des opérations R&D



Faciliter la valorisation des opérations R&D :

- Partage des **informations et documents** permettant de **matérialiser** les opérations R&D
- Transmission des articles clés de la **bibliographie**
- Description détaillée de la **méthodologie**
- Partage des **principaux résultats et publications** éventuelles

→ Avec ce cadre scientifique incontestable vous allez pouvoir valoriser des démarches réalisées initialement qui constituent une sorte de démarche exploratoire à l'approche scientifique qui sera portée par le CSI

→ Allez vers des partenaires agréés cir

→ Faites savoir que vous faites de la recherche

LA METHODE CSI* POUR STRUCTURER VOTRE R&D SHS



Performance Lab



FINANCER VOTRE DÉVELOPPEMENT

*CSI : Cadre Scientifique Incontestable

3

Faciliter la valorisation des opérations R&D

Faciliter la valorisation des opérations R&D :

- Partage des **informations et documents** permettant de **matérialiser** les opérations R&D
- Transmission des articles clés de la **bibliographie**
- Description détaillée de la **méthodologie**
- Partage des **principaux résultats et publications** éventuelles

WP1 : IDENTIFICATION DES DIMENSIONS CLES DE LA PROBLEMATIQUE TRAITEE

Tâche 1 : Compréhension des enjeux et formalisation de la problématique traitée

Tâche 2 : Formalisation des dimensions clés de la problématique traitée

WP2 : CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DE L'OPERATION R&D DEDIEE A LA PROBLEMATIQUE TRAITEE

Tâche 1 : Identification des données à collecter

Tâche 2 : Préparation de la méthodologie d'accès aux données

Tâche 3 : Collecte des données

WP3 : PREPARATION, MODELISATION ET ANALYSE DES DONNEES COLLECTEES

Tâche 1 : Préparation des données

Tâche 2 : Traitement des données collectées et analyse

WP4 : EXPLOITATION/VALORISATION DES RESULTATS ET ENSEIGNEMENTS POUR LES AMELIORATIONS FUTURES EN MATIERE DE [PROBLEMATIQUE TRAITEE]

Tâche 1 : Confrontation et discussion des résultats

Tâche 2 : Solutions et recommandations

WPO Pilotage Scientifique et des opérations



1. L'éligibilité de la R&D SHS



2. Comment activer la R&D SHS dans votre entreprise



3. Exemples de cas concrets

En entreprise, les opérations R&D SHS s'appuient sur 2 principaux leviers :

- les **sondages scientifiques** (auprès de clients, utilisateurs, collaborateurs)
- **l'analyse scientifique de bases de données** (data mining, machine learning, algorithmes...)

CELA DONNE LIEU A QUATRE GRANDES APPROCHES



Performance Lab



1. DATA MINING/MACHINE LEARNING

(données RH, utilisateurs, clients, KPIs existants)

2. A/B TESTING - EXPERIMENTATION

(amélioration continue & développement d'algorithmes)

3. MESURE D'IMPACT - KPIs

(d'un changement, d'un outil, d'une solution)

4. ECOUTE-CONNAISSANCE

(questionnaires ciblés, interviews ciblés, données secondaires)

1. DATA MINING/MACHINE LEARNING : DONNÉES RH/UTILISATEURS/CLIENTS



Opérations R&D conçues sur la base des données détenues par l'entreprise

- **Exemple 1 : Base de données d'une market place spécialisée dans la vente de billets d'événement musicaux 5 années** (startup internationale)

→ Etude scientifique des facteurs d'optimisation des revenus de la plateforme et de la fidélisation des spectateurs



- **Exemple 2 : Base de données RH de 3 années** (ETI industrielle en transformation)

→ Étude scientifique des facteurs de turnover et de performance individuelle dans un contexte de changement



- **Exemple 3 : Base de données utilisateurs d'une plateforme de challenges d'open innovation** (startup ayant levé des fonds à 2 reprises)

→ Etude scientifique de la performance des équipes et projets d'open innovation sur la plateforme



Opérations R&D conçues sur l'écoute scientifique d'utilisateurs/clients/salariés (feedbacks) :

- Diffusion d'un **questionnaire scientifique** auprès de **1800 participants à des challenges d'open innovation**
- → Feedbacks sur l'expérience de participation à un challenge d'open innovation
- Diffusion d'un **questionnaire scientifique** en trois temps de mesure auprès des collaborateurs d'un réseau de clubs de vacances
- → Feedbacks sur l'expérience de travail, et le rôle de l'atmosphère de travail sur l'épanouissement, la performance individuelle et collective.



4. ASSESSMENT/MESURE D'IMPACT - CHANGEMENT/OUTIL/SOLUTION



Opérations R&D conçues sur la mise en place de KPIs scientifiques permettant la mesure d'impact

- **IMPACT D'UNE SOLUTION POUR LE CLIENT** : Mesure de l'impact de la participation à un challenge d'open innovation sur la marque employeur d'une entreprise
- **IMPACT D'UN NOUVEL OUTIL SUR LES UTILISATEURS/SALARIES** : Mesure de l'impact du déploiement d'un réseau social d'entreprise sur la collaboration entre les salariés
- **IMPACT D'UN CHANGEMENT ORGANISATIONNEL SUR LES SALARIES ET L'ENTREPRISE** : Mesure de l'impact d'un plan de transformation dans une ETI



AUTRES EXEMPLES DE PROJETS EN COURS



Performance Lab



- Développement d'un outil de diagnostic de l'engagement par vidéo-conférence
- Développement d'un outil de scoring d'aide au pilotage dans le contexte du déploiement de solutions digitales par des consultants en entreprise
- Constitution d'un système d'indicateurs scientifiques pour l'optimisation du suivi et du pilotage RH
- Développement d'un algorithme de yield management améliorant l'achat et la revente de billets
- Développement d'un système de feedback intelligent permettant d'optimiser l'utilisation d'un flex-office

EN CONCLUSION



Performance Lab



La R&D SHS est un formidable levier pour

- sécuriser/renforcer votre CIR
- améliorer votre performance opérationnelle et vos offres
- renforcer votre marketing et votre développement commercial

... sous réserve de l'inscrire dans un Cadre Scientifique Incontestable



BAROMÈTRE SCIENTIFIQUE DU BIEN-ÊTRE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE

- ☐ Relation de l'entrepreneur avec lui-même ;
- ☐ Relation de l'entrepreneur avec ses associés ;
- ☐ Relation de l'entrepreneur avec son équipe ;
- ☐ Relation de l'entrepreneur avec l'écosystème (incubateurs, réseaux, mentor, etc.) ;
- ☐ La solitude dans l'entrepreneuriat ;
- ☐ Stress face au besoin de financement (auto-financé / levée de fonds) ;
- ☐ Facteurs liés à la famille – équilibre vie pro / vie perso ;
- ☐ L'importance de l'écosystème – parcours d'accompagnement ;
- ☐ Niveau de confiance prestataires ;
- ☐ Etat d'esprit – Dynamisme – Motivation – jauge d'énergie ;
- ☐ Qualité entrepreneuriale – personnalité – leadership ;
- ☐ Confiance en soi – syndrome de l'imposteur ;
- ☐ Les valeurs de l'entrepreneur – enjeux RSE ;

MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE



Performance Lab



Julien SOILLY

Directeur Fiscal de B.Conseil

julien@bconseil.fr

+33 (0)7 66 74 65 26

Arnaud BANOUN

Co-fondateur de PerformanceLab

abanoun@performancelab.fr

+33 (0)6 85 92 04 98

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?

